



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 90]

नई दिल्ली, शुक्रवार, फरवरी 15, 2013/माघ 26, 1934

No. 90]

NEW DELHI, FRIDAY, FEBRUARY 15, 2013/MAGHA 26, 1934

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 97(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण जिसके अंतर्गत खोज खंड भी है, (वर्ग-I और II पद) भर्ती नियम, 1967 और भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग III अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 1968, जहां तक उनका संबंध खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में आशुलिपिक शाखा के समूह 'ख' और समूह 'ग' पदों से है, को उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, का अधिक्रमण करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, आशुलिपिक शाखा, समूह 'क', समूह 'ख' और समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

8. पदधारी का प्रशिक्षण.—भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में प्रत्येक व्यक्ति की पहली नियुक्ति और पश्चात्पूर्ती प्रोन्नति जिसमें प्रशासनिक कारणों या भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के संगठन की पुनर्संरचना के कारण विधाविशेष या शाखा में पुनर्नियोजन शामिल है, को भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित अधिष्ठापन या पुनः अभिविन्यास प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा करना होगा।

पोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे पोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

| 11   | 12  | 13  |
|--|---|---|
| <p><b>प्रोनन्ति</b> : ज्येष्ठ निजी सचिव जिनकी वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. की श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा है, जिसके न हो सकने पर ऐसे ज्येष्ठ निजी सचिव और निजी सचिव जिनकी वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. की श्रेणी में तीन वर्ष की सम्मिलित सेवा है जिसमें वेतन बैंड 2, 9300-34800 रु. ग्रेड वेतन 4800 रु. ज्येष्ठ निजी सचिवकी श्रेणी में एक वर्ष की नियमित सेवाकी हो।</p> <p><b>टिप्पण</b> : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोनन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा पन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आघे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोनन्ति के लिए अपनी परिचीता की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p><b>टिप्पण-2</b> : प्रोनन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति</b> : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे प्रधान निजी सचिव या ज्येष्ठ निजी सचिव :</p> <p>(क) (1) जो मूल काइर या विभाग में सदृश पद धारण किया हुए हैं, या</p> <p>(11) ज्येष्ठ निजी सचिवजिसने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. की श्रेणी या समतुल्य पोषक संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात दो वर्ष नियमित सेवा हो, और,</p> <p>(ख) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बैचलर डिग्री रखता हो।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोनन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोनन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाब पद पर प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) की अवधि है, साधारणतय चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आठवदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><b>टिप्पण</b> : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह नाम केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेडवेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> | <p><b>विभागीय प्रोनन्ति समिति (प्रोनन्ति के लिए):</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग</li> <li>2. अध्यक्ष भारतीय भूषाजानिक सर्वेक्षण</li> <li>3. निदेशक/उप सचिव, खान मंत्रालय</li> </ol> | <p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग करना आवश्यक है।</p> |

| 1                    | 2  | 3  | 4  | 5   | 6              | 7              | 8              | 9              | 10   |
|----------------------|--|--|--|-----|----------------|----------------|----------------|----------------|--|
| 2. ज्येष्ठ निजी सचिव | 15*<br>(2013) कार्यभार के आधार पर परियर्तन किया जा सकता है | साधारण कैन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसूचीवीय | येतन बैंड-2, 9300-34800 रु.<br>+ ग्रेड येतन 4800 रु. | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रोनन्ति द्वारा, जिसके न हो सक्ते पर प्रतिनियुक्ति द्वारा |

11

| 13  | 12  |  |
|---|---|--|
| संच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। | <b>विभागीय प्रोन्नति समिति :</b><br>1. उप महादेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण - अध्यक्ष<br>2. निदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण - सदस्य<br>3. संयुक्त निदेशककार्मिक और प्रशासन, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण - सदस्य | <p><b>प्रोन्नति :</b> निजी सचिव जिनकी वेतन बैंड-2 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4600 रु. की श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा है, जिसके न हो सकने पर निजी सचिव और वैयक्तिक सहायक जिनकी वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में छह वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा है जिसमें वेतन बैंड 2, 9300-34800 रु., ग्रेड वेतन 4600 रु. निजी सचिव की श्रेणी में एक वर्ष की नियमित सेवा हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण-2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति:</b> केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे आशुनिधिक :</p> <p>(ग) (1) जो मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(घ) (11) निजी सचिव, जिनकी वेतन बैंड 2, 9300-34,800 रु., ग्रेड वेतन 4600 रु. की श्रेणी या समतुल्य संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात दो वर्ष की नियमित सेवा है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण-3 :</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेडवेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> |

| 1            | 2   | 3  | 4   | 5   | 6              | 7              | 8              | 9              | 10   |
|--------------|---|--|---|-----|----------------|----------------|----------------|----------------|--|
| 3. निजी सचिव | 35*<br>(2013) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसूचितीय | वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रोन्नति द्वारा, जिसे न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा |

  

| 11   | 12   | 13  |
|--|--|---|
| <p><b>प्रोन्नति:</b> वैयक्तिक सहायक जिनकी वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है।</p> <p><b>टिप्पणी:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे उयेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा पन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण-2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>टिप्पण-3:</b> ऐसे अधिकारी जो 01 जनवरी, 2006 को नियमित आधार पर पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान 5500-9000 रु. में पदधारण किए हुए थे, उन्हें 5000-8000 रु. के पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान में पद धारण किए हुए व्यक्तियों से ज्येष्ठ माना जाएगा।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति:</b> केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे आशुतिपिक:</p> <p>(इ) जो मूल काडर या विभाग में आशुतिपि/सचिवीय काडर पद पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या निजी सचिव पद पर वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. के आशुतिपि/सचिवीय काडर में पांच वर्ष की नियमित सेवा है, और,</p> <p>(ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बैचलर डिग्री रखते हैं।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण-3:</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेडवेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> | <p><b>विभागीय प्रोन्नति समिति:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>उप महानिदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण-अध्यक्ष</li> <li>निदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य</li> <li>संयुक्त निदेशक(कार्मिक एवं प्रशासन), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य</li> </ol> | <p>सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p> |

| 1                | 2  | 3   | 4   | 5   | 6  | 7   | 8    | 9       | 10   |
|------------------|--|---|---|-----|--|---|------|---------|--|
| 4.वैयक्तिक सहायक | 200*<br>*(2013) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब', अराजपत्रित, अनुसूचित | वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु.+ग्रेड वेतन 4200 रु. | चयन | तीस वर्ष से अधिक न हो।<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)<br>टिप्पण : आयु-सीमा अधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि यह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लद्दाख और स्पीति जिले तथा चमका जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) | 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कोई बैचलर डिग्री।<br>॥दस्ता जांच नियमकेवल कंप्यूटर पर।<br>श्रुतलेखन: 100 शब्द प्रति मिनट की दर से 10 मिनट।<br>अनुलेखन: 40 मिनट (अंग्रेजी), 55 मिनट (हिन्दी)। | नहीं | दो वर्ष | पयस्तर प्रतिलिपि सीधी भर्ती द्वारा, पयस्तर प्रतिलिपि प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। |

| 11   | 12   | 13  |
|--|--|---|
| <p>प्रोन्नति : आयुनिष्पत्ति श्रेणी-2, वेतन बैंड-1 5200-20200 रु.+ग्रेड वेतन 2400 रु.श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा है।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण-2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> | <p>विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. निदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण-अध्यक्ष</li> <li>2. संयुक्त निदेशक(कार्मिक एवं प्रशासन), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण-सदस्य</li> <li>3. उप निदेशक(कार्मिक और प्रशासन), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण-सदस्य</li> </ol> | <p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।</p> |

| 1                    | 2   | 3   | 4  | 5              | 6   | 7  |
|----------------------|---|---|--|----------------|---|--|
| 5. आधुनिक श्रेणी- II | 90*<br>(2013) के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराज्यपत्रित, अनुसूचित्वीय | वेतन बैंड-1, 5200-20200रु.+(ग्रेड वेतन 2400 रु.) | लागू नहीं होता | 18 से 27 वर्ष के बीच।<br>(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)<br>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।<br>(न कि यह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) | i. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से 12वीं कक्षा या समतुल्य (10+2) पास की हो।<br>ii. दक्षता जांच नियम-केवल कंप्यूटर पर।<br>श्रुतलेखन: 80 शब्द प्रति मिनट की दर से 10 मिनट।<br>अनुलेखन: 50 मिनट (अंग्रेजी), 65 मिनट (हिन्दी)। |

| 8              | 9       | 10  | 11              | 12  | 13              |
|----------------|---------|---|-----------------|---|-----------------|
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | कर्मचारी धन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता। | विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए):<br>1. निदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण-अध्यक्ष<br>2. उप निदेशक/कार्मिक एवं प्रशासन, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण-सदस्य<br>3. सहायक निदेशक (कार्मिक और प्रशासन), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण-सदस्य | लागू नहीं होता। |

[फा. सं. 3/6/2012-एम. II]

एस. बी. डोभल, उप-सचिव

**MINISTRY OF MINES****NOTIFICATION**

New Delhi, the 15th February, 2013

**G.S.R. 97(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Geological Survey of India including Exploration Wing (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1967 and Geological Survey of India (Class III Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to Group 'B' and Group 'C' posts of Stenographers Stream in the Ministry of Mines, Geological Survey of India, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, namely:—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Mines, Geological Survey of India, Stenographers Stream, Group 'A', Group 'B' and Group 'C' posts, Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the **Schedule** hereto annexed.

**3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**— The number of posts, their classification pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the said **Schedule**.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said **Schedule**.

**5. Disqualification.**— No Person, -

- (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**8. Training of the incumbents.**— Every appointee, on his 1<sup>st</sup> appointment in Geological Survey of India and subsequent promotion including re-deployment to other discipline or stream on account of administrative reasons or re-structuring of organization of Geological Survey of India shall have to successfully complete the induction or re-orientation training conducted by Geological Survey of India Training Institute.

## SCHEDULE

| Name of post.  | Number of post.  | Classification.  | Pay band and grade pay or scale.   | Whether selection post or non-selection post.   | Age limit for direct recruits. |
|--|--|--|--|---|--------------------------------|
| (1)  | (2)  | (3)  | (4)  | (5)   | (6)                            |
| 1. Principal Private Secretary.  | 02*<br>*(2013) Subject to variation dependent on workload.   | General Central Service Group 'A' Gazetted, Ministerial. | Pay Band-3, Rs. 15600-39100 (Grade pay Rs. 5400).  | Selection.  | Not applicable.                |
| Educational and other qualifications required for direct recruits.   |  |  |  |   |                                |
| (7)  | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | (8)  | Period of probation, if any.   | Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.                                       |                                |
| Not applicable.  | Not applicable.  |  | Two years for promotees.   | By promotion failing which by deputation.   |                                |
| In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption is to be made.   |  |  |  |   |                                |
| (11)   |  |  |  |   |                                |
| <p><b>Promotion:</b><br/>Senior Private Secretary in pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4800 with two years regular service in the grade failing which with three years combined service in the grades of Senior Private Secretary and Private Secretary in pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay-Rs. 4600. Out of which one year regular service as Senior Private Secretary in Pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4800.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p><b>Deputation:</b><br/>Principal Private Secretary / Senior Private Secretary in the Central Government or State Government or Union Territories:<br/>(a) (i) holding analogous post in the parent cadre / department; or<br/>(ii) with two years service in the Senior Private Secretary rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay-Rs. 4800 or equivalent in the Senior Private Secretary rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay-Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; and<br/>(b) possessing a degree from a recognised University or Institution.</p> <p>The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.<br/>(Period of deputation including period of deputation (STC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed initially for four years or as per Government of India norms issued from time to time. The maximum age-limit for appointment by deputation (STC) shall be not exceeding fifty six years, as on the closing date of the receipt of applications.)</p> <p><b>Note:</b> For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> |  |  |  |   |                                |
|  |  |  | (12)   | (13)  |                                |
|  |  |  | <p>If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.</p> <p>Departmental Promotion Committee (for promotion):<br/>1. Chairman / Member, Union Public Service Commission - <b>Chairman.</b><br/>2. Deputy Director General, Geological Survey of India - <b>Member</b><br/>3. Director / Deputy Secretary, Ministry of Mines - <b>Member.</b></p> | <p>Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.</p> <p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p> |                                |



| (1)                          | (2)   | (3)  | (4)   | (5)        | (6)             |
|------------------------------|---|--|---|------------|-----------------|
| 2. Senior Private Secretary. | 15*<br>(2013) Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial. | Pay band-2, Rs. 9300-34800 (Grade pay Rs. 4800) | Selection. | Not applicable. |

| (7)             | (8)             | (9)             | (10)                                      |
|-----------------|-----------------|-----------------|---|
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | By promotion failing which by deputation. |

| (11)  | (12)  | (13)  |
|---|---|---|
| <p><b>Promotion:</b><br/>Private Secretary in Pay band-2, Rs. 9300-34800 with Grade pay of Rs. 4600 with two years service in the grade, failing which with six years combined regular service in the grade of Private Secretary and Personal Assistant in pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay - Rs. 4200. Out of which one year regular service as Private Secretary in pay band-2, with grade pay of Rs. 4600.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p><b>Deputation:</b><br/>Officers holding the post of Stenographer under the Central Government<br/>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or<br/>(ii) with two years regular service in the Private Secretary grade in the pay band-2 Rs. 9300-38400 with Grade Pay of Rs. 4600 rendered after appointment thereto on regular basis or equivalent in the parent cadre or department.</p> <p><b>Note 1 :</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2 :</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The Maximum age limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of Applications.</p> <p><b>Note 3 :</b> For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> | <p><b>Departmental Promotion Committee</b> consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy Director General, Geological Survey of India - <b>Chairman</b></li> <li>2. Director , Geological Survey of India - <b>Member</b></li> <li>3. Joint Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India - <b>Member</b></li> </ol> | <p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p> |

| (1)                   | (2)  | (3)   | (4)  | (5)        | (6)             |
|-----------------------|--|---|--|------------|-----------------|
| 3. Private Secretary. | 35*<br>*(2013) Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial. | Pay Band-2, Rs.9300-34800 (Grade pay Rs.4600). | Selection. | Not applicable. |

| (7)             | (8)             | (9)             | (10)                                      |
|-----------------|-----------------|-----------------|---|
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | By promotion failing which by deputation. |

| (11)   | (12)   | (13)  |
|--|--|---|
| <p><b>Promotion:</b><br/>Personal Assistant in pay band-2, Rs.9300-34800 with grade pay of Rs.4200 with five years regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the commission.</p> <p><b>Note:</b> Officers who were holding the post in pre-revised scale of Rs.5500-9000 on regular basis on 1st January, 2006 will be en-bloc senior to those who were holding posts in the pre-revised scale of Rs.5000-8000.</p> <p><b>Deputation:</b><br/>Officers holding the post of Stenographer Stream under the Central Government<br/>(a) holding analogous post in stenography/ secretariat cadre in the parent cadre/ department, or with five years regular service in the posts of Private Assistant with Grade pay- Rs.4200 in pay band-2, Rs.9300-34800 in stenography/ secretariat cadre and<br/>(b) Possessing a degree from a recognised University or Institution.</p> <p><b>Note 1:</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The Maximum age limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of Applications.'</p> <p><b>Note 3:</b> For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> | <p>Departmental Promotion Committee consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy General, Geological Survey of India-Chairman</li> <li>2. Director, Geological Survey of India-Member</li> <li>3. Joint Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India-Member</li> </ol> | <p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p> |

| (1)                    | (2)  | (3)   | (4)  | (5)        | (6)  |
|------------------------|--|---|--|------------|--|
| 4. Personal Assistant. | 200*<br>(2013) Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial. | Pay band-2, Rs.9300-34800 (Grade Pay-Rs.4200). | Selection. | Not exceeding thirty years. (relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).<br>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba Districts of the State of Himachal Pradesh, the Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep) |

| (7)   | (8) | (9)        | (10)  |
|---|-----|------------|---|
| i) Any Degree from a recognised University or Institute.<br>ii) Skill Test Norms: Only on computers.<br>Dictation : 10 minutes @ 100 words per minutes.<br>Transcribe : 40 minutes (English), 55 minutes (Hindi). | No. | Two years. | Seventy five percent by direct recruitment, twenty five percent by promotion failing which by direct recruitment. |

| (11)   | (12)  | (13)   |
|--|---|--|
| <b>Promotion:</b><br>Stenographer Grade-II in pay band-1 of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 with ten years regular service in the grade.<br><br><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.<br><br><b>Note 2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the commission. | Departmental Promotion Committee consisting of:<br>1. Director, Geological Survey of India-Chairman.<br><br>3. Joint Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India - Member.<br><br>3. Deputy Director and (Personnel Administration), Geological Survey of India -Member | Consultation with Union Public Service Commission not necessary. |

| (1)                            | (2)  | (3)  | (4)   | (5)             | (6)  |
|--------------------------------|--|--|---|-----------------|--|
| 5.<br>Stenographer<br>Grade-II | 90*<br>*(2013) Subject to<br>variation<br>dependent<br>on<br>workload. | General Central<br>Service, Group<br>'C', Non-<br>Gazetted<br>Ministerial. | Pay Band-1, Rs.<br>5200-20200<br>(Grade pay - Rs.<br>2400). | Not applicable. | Between eighteen and twenty seven years.<br>(Relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).<br>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba Districts of the State of Himachal Pradesh, the Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep) |

| (7)  | (8)             | (9)        | (10)   |
|--|-----------------|------------|--|
| i) Pass in 12 <sup>th</sup> Class or equivalent (10+2) from a recognised Board or University<br>ii) Skill Test Norms: On computer only.<br>Dictation: 10 minutes @ 80 w.p.m<br>Transcribe: 50 minutes (English), 65 minutes (Hindi). | Not applicable. | Two years. | Direct recruitment through Staff Selection Commission. |

| (11)            | (12)   | (13)            |
|-----------------|--|-----------------|
| Not applicable. | Departmental Promotion Committee (for confirmation) :<br>(i) Director, Geological Survey of India - Chairman<br>(ii) Deputy Director (Personnel & Administration), Geological Survey of India - Member<br>(iii) Assistant Director (Personnel & Administration), Geological Survey of India - Member | Not applicable. |

[F. No. 3/6/2012-M. II]

S. B. DOVAL, Dy. Secy.